

女性活躍推進法に基づく情報公表について

1 女性労働者の割合

区 分	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	66.3%
正社員	58.5%
パート・有期社員	63.4%

対象期間：令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 3 1 日（以下、同じ）

2 管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合

区分	管理職者全体に占める割合
女性管理職	40.4%

3 男女の賃金の差異

区 分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	72.6%
正社員	78.7%
パート・有期社員	73.8%

賃金：源泉徴収簿の給与・手当等・賞与等の合計額

4 有給休暇取得率

区分	有給休暇取得率
全労働者	69.6%

女性活躍推進法に基づく行動計画の目標について

当公社では、女性活躍推進法に基づき、以下の通り行動計画（計画期間：令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 31 日）を策定し、目標達成に向けて取り組んでおります。

1. 計画期間

令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 数値目標

項目	行動計画における 数値目標	目標達成期限
管理的な地位にある労働者に 占める女性労働者の割合	45.0% 以上	令和 13 年 3 月 31 日
有給休暇取得率	75.0% 以上	令和 13 年 3 月 31 日